

Соглашение

о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Быстринская средняя общеобразовательная школа»

с.Эссо

« 28 » декабря 2017г.

Стороны Соглашения: Работодатель- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Быстринская средняя общеобразовательная школа», в лице директора Логунова Бориса Алексеевича, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Быстринская средняя общеобразовательная школа» в лице председателя профсоюзной организации Джуган Ольги Витальевны, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Внести в текст коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Быстринская средняя общеобразовательная школа» зарегистрированного 11 декабря 2017 года за № 61 следующие изменения:
 - 1.1. В подпункте 3.3.3. пункта 3.3. раздела 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышения квалификации работников» Коллективного договора исключить слова «... и начального...».
 - 1.2. Третий и четвертый абзац пункта 4.9. раздела 4 «Оплата и нормирования труда» исключить из Коллективного договора. Также по всему разделу исключить слова «тяжелые работы» и «иные особые условия труда».
 - 1.3. В пункте 4.10. раздела 4. «Оплата и нормирования труда» Коллективного договора исключить слова «за разрыв непрерывного рабочего дня более чем на 2 часа- в размере 15% должностного оклада» и «за разрыв непрерывного рабочего дня более чем 3 часа- в размере 20% должностного оклада» исключить.
 - 1.4. Пункт 4.15. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора заменить слова «... не ниже одной трехсотой..» словами «..не ниже одной сто пятидесятой..».
 - 1.5. 1 абзац пункта 5.2. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора привести в соответствие с ч.4. ст.99 ТК РФ изложив в новой редакции: « В соответствии с ч.4. ст.99 ТК РФ работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам с предварительного согласия профсоюзного комитета и с письменного согласия работника».
 - 1.6. В четвертый абзац пункта 5.2. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора внести изменения- «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем» изложить в новой редакции, установив конкретную продолжительность дополнительного отпуска за работу в условиях ненормированного рабочего времени:
 - заместитель директора-10 календарных дней

- главный бухгалтер-10 календарных дней
- экономист- 8 календарных дней
- бухгалтер- 8 календарных дней
- администратор вычислительных сетей- 7 календарных дней
- бухгалтер-кассир- 6 календарных дней
- социальный педагог - 6 календарных дней
- библиотекарь -6 календарных дней
- менеджер по работе с электронными аукционами, торгами- 6 календарных дней
- делопроизводитель- 6 календарных дней
- заведующий складом- 5 календарных дней
- повар- 5 календарных дней

- 1.7. Пункт 5.6. раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции «Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени, либо опасным условиям труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней».
- 1.8. Пункт 5.10. раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора привести в соответствие с нормами статьи 111 ТК РФ заменив слова «... при шестидневной...» словами «... при пятидневной...».
- 1.9. Пункт 6.3. раздела «Социальные гарантии, льготы, компенсации» Коллективного договора привести в соответствие с нормами ч.5. статьи 322 ТК РФ заменив слова «...(не менее 12 рабочих дней)...» заменив словами «...«...(не менее 14 календарных дней)...».
- 1.10. Пункт 9.2. раздела 9 «Заключительные положения. Ответственность сторон» Коллективного договора изложить в новой редакции : «Коллективный договор распространяется также на лиц, поступивших на работу после его заключения».
2. Остальные условия вышеуказанного Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Быстринская средняя общеобразовательная школа», незатронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.
3. Настоящее Соглашение составлено в 3-х подлинных экземплярах: два экземпляра- для сторон, один экземпляр- для проведения уведомительной регистрации в Министерстве социального развития и труда Камчатского края.

Работодатель



Работники

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575815

Владелец Логунов Борис Алексеевич

Действителен с 03.06.2021 по 03.06.2022